



WEB Windenergie AG

Rapport sur l'intégration du développement durable et rapport annuel

2025

2025 en bref

CHIFFRE D'AFFAIRES

168,0
millions d'euros

LA NOUVELLE PUISSANCE INSTALLÉE

40
MW

RÉSULTATS CONSOLIDÉS

14,7
millions d'euros



3 parcs éoliens



7 projets PV

PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ

1,58 TWh



MISE EN SERVICE DE GRUBE

Le plus septentrional des
parcs éoliens W.E.B.

L'année 2025 ...

... Un an de développement durable

Le développement continu des parcs de centrale se reflète dans le bilan, qui a franchi pour la première fois la barre du milliard d'euros. En 2025, W.E.B a mis en service environ 40 MW et a commencé la construction de 145 MW supplémentaires. Cette croissance repose sur une gestion active du portefeuille, une stratégie de développement international claire et une évolution continue des structures de l'entreprise.

RELATIONS AVEC LES INVESTISSEURS



97,02 euros

prix moyen annuel¹
de l'action sur Traderoom

32,8 millions d'euros
capital obligataire levé

¹ Comme l'action W.E.B n'est pas cotée en bourse, aucun cours officiel n'est établi. Le prix moyen présenté ici a été déterminé sur la base des transactions effectuées via Traderoom. La performance passée ne permet pas de tirer de conclusions sur l'évolution future.

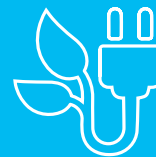
CLASSEMENT DES IMAGES EN 2025

Magazine économique GEWINN



W.E.B a été élu parmi les **100**
entreprises les plus respectées
d'Autriche

COMPARAISON DES FOURNISSEURS D'ÉLECTRICITÉ



2^e place

parmi les fournisseurs d'électricité
à l'échelle nationale en Autriche

... Cela montre la confiance renouvelée de nos investisseurs

Cette dernière émission d'obligations s'inscrit dans la lignée des succès des opérations de levée de fonds de W.E.B. L'objectif de l'émission était de 30 millions d'euros a été très rapidement atteint. En raison de la forte demande, la période de souscription a été clôturée de manière anticipée. Le produit de l'émission de cette obligation 2025 sera utilisé conformément aux prévisions pour financer le développement des projets et l'expansion du portefeuille de centrales.

W.E.B en bref

Au : 31.12.2025



La plus grande entreprise
autrichienne axée sur la participation
communautaire dans le secteur des
énergies renouvelables

Plus de
100
projets en développement



W.E.B

... pour une durabilité à long terme ...

Nous produisons de l'énergie renouvelable là où elle est consommée. Nous utilisons l'énergie du vent et du soleil pour produire de l'électricité locale.

... et mise sur une large participation citoyenne.

Le climat est un enjeu qui nous concerne tous. C'est pourquoi nous voulons embarquer le plus de personnes possible. Plus de 9 000 investisseurs et investisseuses nous accompagnent actuellement dans notre transition vers un avenir durable.



2 continents



Bureaux

- AT : Pfaffenschlag (siège social), Graz, Vienne
- CA : Halifax, Montreal
- CZ : Brno
- FR : Paris, Dijon
- GE : Hambourg, Lübben
- IT : La Spezia
- SK : Bratislava
- US : Boston-Natick

Plus de
9.000
investisseurs

dont
6.900
sont des actionnaires

295
collaborateurs

39% de femmes



39
ans

âge moyen des collaborateurs

W.E.B France

en bref

PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ

210,33 MWh

DE L'ÉLECTRICITÉ
POUR PLUS DE

48 130
foyers



104 MW

de puissance installée



6

parcs éoliennes

39,1 %



de femmes

Nous agissons pour l'Homme et pour l'environnement

W.E.B France développe et exploite des parcs éoliens et photovoltaïques. Il nous tient à cœur d'instaurer un climat de confiance et des partenariats à long terme avec les propriétaires fonciers, les communes et les riverains. Nous développons chaque nouveau projet main dans la main avec les habitants de la région.

Depuis ses débuts en tant que pionnier de l'énergie éolienne, le groupe W.E.B a toujours proposé différentes possibilités de participation financière. Parce que nous ne souhaitons pas seulement produire de l'électricité, mais aussi contribuer à une stratégie globale de transition énergétique.

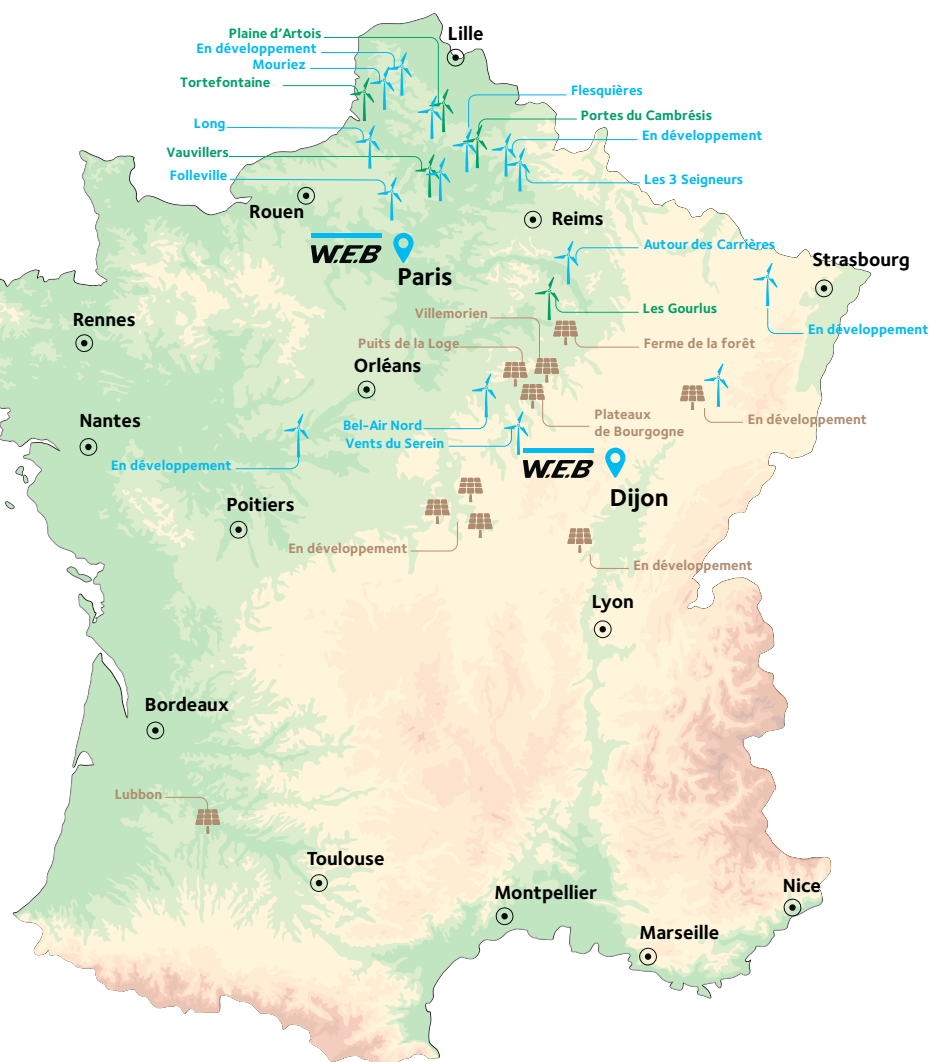
104 MW
en exploitation

77 MW
autorisés

128 MW
en instruction

607 MW
en développement

25 MW
actuellement
en construction



AGENCES
de WEB Energie du Vent
W.E.B.

PARCS ÉOLIENS
de WEB Energie du Vent
✂ En exploitation
✂ En projet

PARCS PHOTOVOLTAÏQUES
de WEB Energie du Vent
☀ En projet

Centrales électriques W.E.B

Flesquières - Portes du Cambrésis	2018	21,60 MW	Éolien
Les Gourlus	2016	38,40 MW	Éolien
Plaine d'Artois	2012	12,00 MW	Éolien
Plaine d'Artois II	2012	2,40 MW	Éolien
Tortefontaine	2020	18,00 MW	Éolien
Vauvillers	2006	12,00 MW	Éolien

Centrales en construction

Vents du Serein	Éolien
-----------------	--------

Centrales en développement

Aubin-Saint-Vaast	Éolien
Autour des Carrières	Éolien
Bel-Air Nord	Éolien
Bourguignons	AgriPV*
Flesquières Extension + Bosquets	Éolien
Long	Éolien
Parc des 3 Seigneurs	Éolien
Plateaux de Bourgogne	PV*
Puits de la Loge	PV*
Repowering Plaine de l'Artois	Éolien
Repowering Vauvillers	Éolien
Villemorien	AgriPV*

*Photovoltaïque

Un cap clair dans un environnement dynamique

L'année 2025 a été marquée pour W.E.B par une stabilité et une professionnalisation croissantes dans un contexte exigeant. Dans un marché de l'énergie toujours aussi dynamique, nous développons notre portefeuille de manière stratégique et poursuivons le déploiement des énergies renouvelables de manière résolue. Nous restons fidèles à nos principes : des projets rentables, une utilisation responsable des ressources et la conviction que le succès économique et le bénéfice social sont indissociables.



Au cours de l'exercice 2025, nous avons posé des bases solides pour l'avenir et lancé avec succès la prochaine grande phase d'expansion de notre portefeuille de centrales. Malgré des conditions de vent difficiles en Europe, les revenus sont restés stables par rapport à l'année précédente, grâce aux centrales nord-américaines et à l'expansion du parc de centrales — la diversification internationale porte ses fruits.

La puissance installée a également augmenté l'année dernière : trois parcs éoliens et sept centrales photovoltaïques d'une capacité totale de près de 40 MW ont été mis en service. Parallèlement, la bilan a dépassé le seuil d'un milliard d'euros. En été, W.E.B a émis sa 20^e obligation. La période de souscription a dû être écourtée en raison de l'intérêt marqué des investisseurs, l'objectif de l'émission de 30 millions d'euros ayant été atteint en un temps record. Ce résultat témoigne une fois de plus de la confiance que nos investisseurs accordent à notre modèle économique et à la perspective à long terme des énergies renouvelables. Au moment de la publication de ce rapport, W.E.B comptait plus de 7 000 actionnaires et plus de 9 000 investisseurs.

Parallèlement, nous avons pris d'autres mesures pour développer notre entreprise sur les plans organisationnel et structurel : les processus ont été adaptés, les structures ont été affinées et la gestion de nos projets a été encore davantage axée sur l'efficacité et la rentabilité.

En résumé, malgré les fluctuations météorologiques et un environnement de marché de plus en plus compétitif, nous poursuivons notre trajectoire de croissance de manière constante.

Les énergies renouvelables, fondement de la transition énergétique

La transformation de notre système énergétique se poursuit à un rythme soutenu. Dans le monde, près de la moitié de la production d'électricité renouvelable provient désormais de l'énergie éolienne et solaire. Leur importance est encore plus manifeste dans le domaine du développement de nouvelles capacités : selon l'IRENA (Agence internationale pour les énergies renouvelables), plus de 90 % de la croissance mondiale de la capacité de production d'énergie a été assurée par les énergies renouvelables au cours de la dernière période. Les énergies solaire et éolienne ont dominé, représentant 96,6 % de l'ensemble des nouvelles capacités installées.

Les énergies renouvelables sont bien plus qu'un simple instrument de protection du climat. Elles constituent une base importante pour l'indépendance énergétique régionale, en Autriche comme en Europe. Ce point est d'autant plus important que les récentes évolutions géopolitiques ont mis en lumière cette question. La sécurité d'approvisionnement, des prix de l'énergie stables et la création de valeur régionale gagnent en importance. Ajoutons à cela un facteur économique déterminant : le développement de l'énergie éolienne et solaire est aujourd'hui souvent non seulement écologique, mais aussi économique.

” La transition vers les énergies renouvelables se poursuit à un rythme soutenu. Ce n'est pas pour des raisons idéologiques, mais parce que les énergies renouvelables sont rentables. L'énergie éolienne et l'énergie solaire sont les formes de production d'électricité les moins chères.



Michael Trcka

Gestion active de portefeuille en tant que navigateur stratégique

Pour mettre en œuvre notre stratégie de croissance, nous misons sur la diversification géographique et technologique, ainsi que sur une gestion active de notre portefeuille. Concrètement, nous analysons les marchés, priorisons les projets, développons les sites et gérons notre portefeuille de manière proactive. Nous examinons en permanence quels projets sont économiquement attractifs, où se trouve le potentiel de croissance le plus important et quelles activités ne correspondent plus à notre stratégie. Notre objectif est de réaliser un développement rentable dans notre activité principale : la conception et l'exploitation de parcs éoliens et photovoltaïques, ainsi que la commercialisation de l'électricité produite. C'est là que résident notre expérience et notre expertise. C'est précisément là que nous créons de la valeur à long terme pour nos investisseurs, nos partenaires et les régions dans lesquelles nous sommes actifs. Notre pipeline de projets est bien fournie avec environ 4 GW. De nouveaux projets éoliens et photovoltaïques se trouvent à différents stades de développement, d'obtention des autorisations et de construction. Fin 2025, 349 installations d'une capacité totale de 781 MW étaient en service. Des centrales d'une puissance totale de 145 MW sont déjà en construction. De plus, une multitude de projets sont en cours de procédure d'autorisation.

” Chaque projet est le fruit de plusieurs années de travail, de la première idée à la mise en service. Je suis fier de nos équipes qui prennent des décisions et accomplissent des actions qui créent de la valeur pour des décennies. C'est précisément là notre force.

Florian Müller



Stabilité et nouvelles opportunités de commercialisation

Les conditions cadres du secteur des énergies renouvelables ont en effet beaucoup changé ces dernières années. L'ensemble du secteur est devenu plus mature. Le marché est toutefois devenu plus concurrentiel. D'où l'importance pour nous, chez W.E.B., de faire en sorte que nos installations soient efficaces et que nous puissions réagir de manière flexible aux nouvelles conditions. Cette flexibilité s'applique également au traitement des éventuelles variations de vent : nous participons à des analyses et projets en cours visant à évaluer les tendances à long terme de l'offre de vent, afin de continuer à prendre nos décisions de localisation et d'investissement sur la base de données fiables et solides.

Grâce à des solutions hybrides, à une utilisation intelligente des capacités de réseau existantes et à une amélioration continue de notre portefeuille, nous créons une flexibilité supplémentaire et nous ouvrons de nouvelles possibilités de commercialisation et d'intégration de nos installations.

” Nos collègues du service technique veillent 24 heures sur 24 à ce que nos centrales fonctionnent de manière stable, quelles que soient les fluctuations de prix ou de marché. En parallèle, nous évoluons dans l'univers de la nouvelle économie de la vente. Cette dynamique exige de l'expérience et de la clairvoyance. Le fait que nous disposions de toutes ces compétences en interne est un véritable atout.

Roman Prager

De nouvelles réglementations, comme l'EIWG en Autriche, créent des conditions favorables. Elles



permettent notamment de combiner plus efficacement les installations de production avec des solutions de stockage, ainsi que de mettre en place de nouvelles formes de commercialisation directe, notamment auprès d'entreprises industrielles. Cela crée de nouvelles opportunités pour intégrer efficacement les énergies renouvelables dans le système énergétique et développer de nouveaux modèles de revenus stables.

Arrivé au cœur de la société

Ce qui nous réjouit particulièrement chez W.E.B., c'est que les énergies renouvelables sont désormais ancrées dans la société. Les communes, les entreprises et les citoyennes et citoyens misent de plus en plus sur une énergie propre, par conviction écologique autant que par souci de rentabilité. Nos racines sont ancrées dans la participation citoyenne. Cette base solide nous soutient jusqu'à ce jour et imprègne notre culture d'entreprise. Le soutien de nos investisseurs nous permet de saisir les opportunités de croissance et de mettre en œuvre de nouveaux projets.

” Ce que nous avons commencé avec un esprit pionnier il y a des décennies est aujourd'hui un consensus social. Les énergies renouvelables sont désormais ancrées dans la société. Fort de notre longue expérience et d'une équipe engagée, nous continuons à développer des projets ambitieux. Ensemble, nous façonnons ainsi un avenir durable.



Stefanie Markut

Dans un contexte de professionnalisation et d'efficacité croissantes, il est essentiel pour nous de préserver ces valeurs. La fiabilité, le sens de la communauté et la conviction que le succès économique et le bienfait social vont de pair.

Avec détermination, nous continuerons d'aller de l'avant.

Les conditions politiques peuvent ralentir les processus, mais ne changent pas la direction fondamentale. Le développement des énergies renouvelables est inéluctable. Les avantages économiques sont trop évidents et la nécessité de réduire rapidement la dépendance aux combustibles fossiles est trop pressante.

Le thème de l'indépendance énergétique est notamment revenu sur le devant de la scène à la suite des récentes évolutions géopolitiques. Pour beaucoup, il est devenu évident à quel point il est important de disposer d'une énergie régionale et stable. Les énergies renouvelables sont définitivement une technologie de paix et contribuent de manière significative à l'indépendance énergétique.

Les tendances du marché à long terme sont également claires : la demande en électricité augmente en raison de l'électrification, de la numérisation et de nouvelles applications industrielles. Notre entreprise bénéficie ainsi de perspectives de croissance attractives.

Chez W.E.B., nous continuerons à avancer avec détermination. Notre ambition est de devenir un acteur majeur et un partenaire de confiance. La clé de notre réussite réside dans notre approche stratégique : une gestion active de notre portefeuille, une allocation disciplinée du capital et une concentration sur notre cœur de métier.

Ensemble, avec nos investisseurs, nos collaborateurs et nos partenaires, nous produisons de l'électricité propre et créons des valeurs durables pour la fourniture d'énergie de demain.

Notre vision reste inchangée : avec nous, la transition énergétique est possible.

Je vous remercie pour votre soutien et votre confiance !

SUCCÈS GRÂCE À L'INTERNATIONALISATION

De l'Autriche au reste du monde



Le vent souffle partout, et W.E.B le suit depuis plus de trois décennies. Ce qui était autrefois un projet régional d'énergie dans le Waldviertel est aujourd'hui une entreprise active dans huit pays sur deux continents. La diversification géographique est un facteur de réussite stratégique central.

Le principe est simple et efficace : produire de l'énergie à partir de sources renouvelables là où elle est nécessaire, en tirant parti des spécificités de chaque marché. Les différents marchés de l'électricité, les cadres réglementaires et les conditions de vent offrent des opportunités à différents endroits et à différents moments. W.E.B est là pour les saisir. En même temps, les risques sont répartis plus largement et de nouvelles opportunités de croissance sont créées. Ainsi, W.E.B a pu constituer un portefeuille de 781 MW de puissance installée, qui non seulement atteint une taille considérable, mais qui constitue également une base stable pour la poursuite du développement de l'entreprise.

25 ans de W.E.B Allemagne – Pionnier avec substance.

Le premier pas de l'expansion internationale a été fait vers l'Allemagne, il y a déjà 25 ans. Ce qui était alors une expédition sur un nouveau marché est devenu, avec la création de la société WEB Windenergie Deutschland GmbH, un pilier de l'entreprise, avec des sites à Hambourg et à Lübben (Brandebourg). Depuis, 14 parcs éoliens ont été construits, totalisant une capacité installée d'environ 124 MW. Une équipe de 18 collaborateurs et collaboratrices développe en permanence de nouveaux projets dans le nord et l'est de l'Allemagne, en étroite collaboration avec les communes, les propriétaires fonciers et les partenaires régionaux.

Cet engagement n'est pas passé inaperçu : en 2025, la Chambre de commerce et d'industrie de Hambourg a récompensé les activités de la WEB Windenergie Deutschland GmbH. En effet, les projets de W.E.B créent de la valeur ajoutée régionale, produisent de l'électricité propre et contribuent à la transition énergétique — un apport particulièrement important à l'heure de l'instabilité géopolitique et de la nécessité de réduire la dépendance aux énergies fossiles.

Renforcer sa position sur le marché grâce à la coopération.

L'expansion en Allemagne et la croissance continue de W.E.B sur place ne sont pas une évidence. En effet, le marché allemand de l'énergie éolienne est l'un des plus compétitifs d'Europe et les grands développeurs internationaux installent nettement plus de mégawatts que W.E.B. C'est dans ce contexte que se révèle la force du modèle W.E.B : des partenariats à long terme, une collaboration étroite avec les communes et les citoyens, ainsi qu'un engagement constant en faveur de projets économiquement viables.

En 2025, deux nouveaux parcs éoliens, Grube et Glaubitz RII, ont été mis en service en Allemagne. D'autres projets, dont Wörlitz II, sont en cours de préparation. Parallèlement, le repowering des sites existants prend de l'importance : les anciennes installations sont remplacées par des équipements plus puissants et les sites éprouvés continuent d'être exploités. Cela permet d'obtenir des revenus supplémentaires à des coûts de développement relativement faibles, car l'infrastructure et les connexions au réseau existantes peuvent être utilisées.



En 2025, le plus septentrional des parcs éoliens de W.E.B a été inauguré à Grube.

International grandir, régionalement travailler.

L'évolution de W.E.B en Allemagne est emblématique de sa croissance internationale. Dans chacun des huit pays où elle est présente, des équipes autonomes mettent en œuvre des projets avec une responsabilité régionale tout en faisant partie d'une culture d'entreprise commune. Le secret de la réussite ne réside pas dans une planification centralisée, mais dans une compréhension locale. Développer des parcs éoliens nécessite de connaître les conditions locales, de gagner la confiance des parties prenantes et d'avoir de la patience. Entre la première idée et l'obtention de la permis de construire, il peut s'écouler de nombreuses années.

Le dernier exemple en date est le parc éolien des Vents du Serein. Après près de dix ans de planification et de procédures d'autorisation, le 15 juillet 2025, la permis de construire a été délivrée en juillet 2025. Le parc éolien de 25,2 MW, composé de six éoliennes, est actuellement en cours de construction et devrait être mis en service en 2026. Le portefeuille continue également de croître au Canada. Le parc éolien de Weavers Mountain, d'une capacité de 94,4 MW, est actuellement en construction et devrait également commencer à produire de l'électricité et à générer des revenus pour W.E.B et ses actionnaires en 2026.

Il faut en faire davantage : deux nouveaux parcs éoliens pour l'Allemagne.

Le Windpark Grube, inauguré en août 2025, est le plus septentrional des parcs éoliens de W.E.B. Trois éoliennes du type Vestas V136 y produisent chaque année de l'électricité verte pour environ 9 000 foyers. Le projet de remplacement des installations existantes à Glaubitz II est entré en service en septembre 2025. Les anciennes installations de type Vestas V52 ont été démontées et revendues en Écosse, où elles ont été reconstruites et sont toujours en service. À leur place, deux nouvelles Vestas V126 d'une capacité totale de 7,2 MW et d'une hauteur de tour de 166 m ont été installées, permettant une production annuelle de plus de 16 000 MWh d'électricité.

Des partenariats pleins d'énergie



L'année 2025 marque un tournant pour W.E.B dans le domaine de la photovoltaïque : jamais auparavant autant de partenariats PV commerciaux n'avaient été conclus en si peu de temps. 2025 est donc l'année la plus réussie à ce jour dans ce domaine d'activité.

Cette stratégie vise à diversifier les sources d'énergie afin de garantir une production électrique stable et durable. En cas d'année avec des conditions de vent inférieures, l'importance de ce mix technologique se fait sentir : l'énergie solaire permet d'assurer un équilibre, de générer des revenus supplémentaires et de nouer de nouvelles collaborations avec des entreprises.

Production sur le lieu de consommation.

Les projets suivent un principe clair : l'électricité est produite directement sur le lieu de consommation. Les entreprises profitent d'une forte proportion d'autoconsommation, de coûts énergétiques prévisibles et d'une mise en œuvre visible de leur stratégie de durabilité. Pour W.E.B, ces projets permettent de créer des partenariats à long terme avec des entreprises de la région. Le focus est notamment mis sur les surfaces déjà utilisées ou imperméabilisées, comme les toits, les parkings ou les zones industrielles. Ainsi, de l'énergie supplémentaire est produite sans qu'il soit nécessaire de prévoir de nouvelles surfaces. La planification, la conception technique et une partie de la mise en œuvre sont de plus en plus assurées en interne. W.E.B professionnalise ainsi son offre pour l'industrie et le secteur du commerce.

Un plus grand nombre d'options

Un exemple particulièrement parlant est la centrale agrivoltaïque installée sur le site de la PRO PET Austria Heimtiernahrung GmbH. Cette installation produit environ 1 800 MWh d'électricité par an, ce qui permet de couvrir une grande partie des besoins en énergie du site. Le projet témoigne également de l'évolution d'une collaboration existante. PRO PET utilise exclusivement de l'électricité verte depuis de nombreuses années, et depuis 2023, elle provient de W.E.B. Avec la mise en service de sa propre installation, l'entreprise franchit

une nouvelle étape : elle passe du simple usage d'une énergie propre à la production de cette énergie sur son site. Un autre avantage : l'entretien de la surface est transformé en un atout grâce à la pâture — un exemple de la manière dont l'énergie et l'agriculture peuvent être combinées.

L'industrie rencontre l'énergie solaire

De grandes entreprises industrielles, comme Magna Powertrain à St. Valentin, un fournisseur international de technologies de propulsion et de véhicules, misent également de plus en plus sur la photovoltaïque et sur des solutions proposées par W.E.B. Pour ce client, W.E.B a réalisé une installation photovoltaïque sur un carport qui alimente directement en électricité les bancs d'essai de l'entreprise. Ces projets montrent tout le potentiel du photovoltaïque pour les entreprises : des coûts énergétiques prévisibles, une plus grande sécurité d'approvisionnement et une contribution visible à la transition énergétique.



L'industrie et le secteur du bâtiment misent de plus en plus sur le photovoltaïque.

Strom quand les autres font pause.

Cependant, l'énergie solaire présente également de nouveaux défis. En effet, sa production dépend de l'ensoleillement, ce qui peut entraîner des surplus sur le réseau électrique, en particulier le week-end, lorsque la consommation industrielle et commerciale est plus faible. Un projet de W.E.B dans le centre de loisirs de Waidhofen an der Thaya montre comment transformer ces défis en opportunités : une installation photovoltaïque sur un carport alimente le centre de loisirs et plusieurs points de recharge pour véhicules électriques en électricité propre, notamment le week-end, période de forte affluence. En outre, le carport offre aux utilisatrices et utilisateurs du centre de loisirs une protection contre les intempéries et un abri ombragé. L'énergie est produite de manière efficace et la structure est utilisée de manière optimale.

Le photovoltaïque comme complément stratégique

Les partenariats PV dans le secteur tertiaire montrent comment le système énergétique se développe et quelle est la place de W.E.B dans ce processus. Le photovoltaïque vient compléter la production d'énergie éolienne, générant ainsi des revenus supplémentaires et renforçant la collaboration avec les entreprises et les organismes publics. Il contribue également à diversifier le portefeuille et à stabiliser la production d'électricité. Les principes directeurs de la planification des projets sont les suivants : utiliser intelligemment l'infrastructure existante et créer de la valeur ajoutée à partir de surfaces déjà utilisées. La question « Où peut-on construire une installation ? » est secondaire ; la question « Quelle infrastructure existante peut-on transformer en centrale verte et ainsi utiliser deux fois ? » est prioritaire.

De kilowatt à mégawatt



Il y a 30 ans, on calculait encore en kilowatts ; aujourd'hui, on planifie en mégawatts, ce qui témoigne de l'impact de l'innovation, du progrès technologique et de la professionnalisation sur le développement des énergies renouvelables. La puissance installée des centrales de W.E.B a ainsi pu être portée à 781 MW en 2025.

Lorsque le premier parc éolien de W.E.B a été raccordé au réseau en juillet 1995, l'énergie éolienne était encore un sujet de pionnier en Autriche. La puissance de l'installation était de 225 kW, une taille qui était considérée comme remarquable à l'époque. Trente ans plus tard, W.E.B construit des projets dans des dimensions bien différentes. En 2025, le projet Weaver's Mountain au Canada marque le début de l'un des plus grands projets de l'histoire de l'entreprise : un parc éolien d'une puissance plus de 400 fois supérieure à celle du premier Windrad de Michelbach, avec 16 éoliennes et une capacité totale de 94 MW, qui devrait être mis en service d'ici la fin de l'année 2026. Entre ces deux moments, il y a 30 ans de progrès technologique et de développement entrepreneurial.

Du projet pionnier à la structuration de la gestion de projet

Les premiers projets de parcs éoliens ont vu le jour dans un contexte marqué à la fois par l'incertitude et l'esprit d'expérimentation. Il y avait peu d'expériences, d'infrastructures et de cadres politiques. Ce qui existait, c'était la conviction. Les fondateurs de W.E.B. ont ainsi très tôt fait le choix des énergies renouvelables, en s'appuyant sur des citoyens engagés prêts à investir dans une nouvelle technologie.

Aujourd'hui, l'énergie éolienne fait partie intégrante du système énergétique. Les marchés se sont développés, les procédures d'autorisation sont plus claires et les partenariats internationaux permettent de réaliser de grands projets. W.E.B s'est également développée : la pionnière idée de projet d'autrefois a laissé place à une organisation professionnelle de gestion de projets, qui les accompagne de la première idée jusqu'à leur exploitation à long terme.

Quand la technologie permet de croître

Avec le progrès technologique, la taille des installations et des projets a également changé. Une plus grande puissance par unité signifie plus d'énergie et une croissance plus rapide.

Cela se reflète dans l'expansion rapide du portefeuille de centrales de W.E.B. Entre 2024 et 2025, W.E.B. a mis en service un total de 52 installations. Avec les mises en service prévues pour 2026, la capacité supplémentaire des centrales atteindra environ 340 MW en trois ans. La dynamique s'est ainsi nettement accélérée : aujourd'hui, l'entreprise atteint en trois ans ce qui nécessitait auparavant plus d'une décennie. Cette croissance repose sur une gestion active du portefeuille, une stratégie de croissance internationale claire et une évolution continue des structures de l'entreprise.



Éoliennes : le changement technologique à travers le temps Michelbach (1995) et Spannberg (2025)

Le progrès nécessite des investissements et de l'expérience.

Le progrès technologique ne se fait pas tout seul. Il est le fruit d'investissements continus, d'une amélioration technique et d'une optimisation constante des processus, des structures et des procédures. Parallèlement au développement de la technologie éolienne, W.E.B. a également étendu ses compétences le long de toute la chaîne de valeur : de la conception d'un projet à sa réalisation, en passant par la finance et la construction, jusqu'à l'exploitation à long terme des installations et la commercialisation de l'électricité.

Des équipes basées dans différents pays développent des projets en s'appuyant sur leur savoir-faire régional, tandis que les compétences centrales sont regroupées à l'échelle de l'entreprise. Les projets sont analysés, optimisés et stratégiquement repensés en continu.

De nouvelles dimensions en termes de taille de projet

Le projet Weavers Mountain en est un exemple : ce parc éolien, en cours de construction dans la province canadienne de la Nouvelle-Écosse, aura une puissance installée de 94,4 MW. Un aspect particulier de ce projet est la participation directe de la Glooscap First Nation, une communauté autochtone locale, à ce parc éolien. Ce type de partenariat est encouragé par le gouvernement. Avec sa taille, Weavers Mountain marque une nouvelle étape dans le développement de projets au sein du groupe W.E.B. et témoigne de l'importance croissante des marchés internationaux.

Notre vision

Avec nous, la transition énergétique réussie



Notre mission

Pionniers de l'énergie éolienne et développeurs-exploitants internationaux et rentables de parcs éoliens et solaires, nous sommes profondément ancrés dans les régions. Nous sommes un partenaire fiable dans l'approvisionnement en énergie verte et bénéficions du soutien d'un large groupe d'actionnaires.

Nous représentons ...

La transition énergétique et l'innovation

Notre **objectif** est **d'utiliser de manière optimale les sources d'énergie dynamiques** que sont le soleil et le vent. Pour y parvenir, nous travaillons sur des **concepts innovants** pour la production, le stockage et la gestion de la demande.

La stabilité et la croissance

Les énergies renouvelables constituent la **meilleure option** en matière d'approvisionnement énergétique pour des **raisons écologiques**. La **croissance économique** est également **clairement positive**. Le marché est en croissance, nous voulons y prendre notre part et consolider nos acquis.

Nous travaillons ...

Régional et international

Grâce à nos collaborateurs et collaboratrices ainsi qu'à nos partenaires, nous sommes **ancrés dans les régions**. Ensemble, nous formons un **réseau international d'expert-es** capable de s'adapter rapidement aux changements.

Écologique. Économique. Durable.

Nous sommes convaincus que les **besoins énergétiques** de l'humanité peuvent être couverts **par des sources renouvelables** – et ce, de manière **plus rentable** qu'avec les énergies fossiles et nucléaires.

Nos valeurs



Nos lignes directrices

Nous produisons de l'électricité de manière rentable à partir de sources d'énergie renouvelables et misons sur la diversification.

- Grâce à nos **parcs éoliens et solaires**, nous contribuons activement à la transition énergétique et nous positionnons sur un marché durablement en croissance.
- Notre stratégie se concentre sur une **croissance rentable** grâce au développement et à l'exploitation de projets économiquement attractifs en Europe et en Amérique du Nord.
- Notre présence dans huit pays nous permet de saisir les opportunités de marché et de **diversifier** notre portefeuille, tant sur le plan géographique que technologique et en fonction de la taille des projets.

Nous fournissons de l'énergie verte par le biais de différents canaux à diverses catégories de clients.

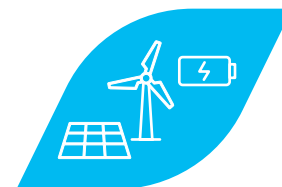
- Le courant produit est commercialisé de manière **indirecte**, via des courtiers en électricité, des fournisseurs d'énergie et des organismes de réglementation nationaux, ainsi que de manière **directe** auprès de clientèle professionnelle et privée.
- Nous évaluons de manière ciblée de **nouveaux modèles commerciaux rentables** qui viennent compléter notre activité principale dans les domaines de l'éolien et du photovoltaïque, conformément aux exigences de la transition énergétique.
- Cela comprend notamment le déploiement de **systèmes de stockage d'énergie par batterie** (BESS) dans nos parcs de production d'énergie.

Nous partageons notre réussite avec nos collaborateurs et nos investisseurs.

- W.E.B est née de la **participation citoyenne**, et cette idée nous guide encore aujourd'hui.
- Nous associons succès économique et responsabilité écologique, et proposons une **opportunité d'investissement** attrayante dans le domaine des énergies renouvelables, à travers des actions et des obligations.
- En tant qu'employeur, nous investissons dans le **développement** de nos **collaborateurs** et les impliquons dans les résultats que nous obtenons ensemble.

Les domaines d'activité

Développement et mise en œuvre de projets



Dans les pays où nous sommes implantée, W.E.B développe de nouveaux projets de manière autonome. W.E.B acquiert également des projets en différents stades de développement. La faisabilité technique et économique est évaluée par des expert-es internes. La mise en œuvre est réalisée en collaboration avec des partenaires régionaux, par exemple pour les études d'impact environnemental ou les travaux de construction d'infrastructures telles que des chemins, des fondations, des lignes et des postes de transformation.

Les surfaces destinées aux centrales sont principalement louées sur le long terme. Un élément essentiel des projets est l'implication de la population locale.

La construction des éoliennes est assurée par des prestataires de services de W.E.B ou par les fabricants d'éoliennes. La plupart des installations proviennent du fabricant européen Vestas. Les éoliennes sont conçues pour une durée de vie d'au moins 20 ans, mais peuvent atteindre 25 ans et plus avec une maintenance adéquate. Pour les installations photovoltaïques, W.E.B est approvisionnée par différents fournisseurs qui utilisent les technologies les plus récentes et respectent des normes de qualité élevées.

Le financement de nouveaux projets de centrales électriques est généralement assuré par une combinaison de fonds propres, de crédits bancaires et d'obligations d'entreprise.

Les parcs éoliens existants sont modernisés dans le cadre de projets de repowering lorsqu'ils atteignent la fin de leur durée de vie technique. Des turbines plus puissantes remplacent alors les anciennes, ce qui permet de produire davantage d'électricité sur la même surface. Les éoliennes hors service sont soit revendues sur le marché de l'occasion et utilisées ailleurs, soit recyclées ou utilisées dans le cadre d'un autre projet. Les fondations sont retirées et les surfaces sont rendues à nouveau disponibles pour des usages agricoles ou forestiers.

Exploitation d'une centrale électrique



Tous les parcs éoliens de W.E.B sont surveillés depuis la centrale de contrôle de Pfaffenschlag. C'est également de là que sont coordonnés les interventions de maintenance. En cas de besoin, des techniciens de maintenance stationnés dans la région interviennent, tandis que les réparations plus complexes sont effectuées par des techniciens spécialisés de W.E.B ou par les fabricants.

Notre stratégie de maintenance préventive vise à éviter autant que possible les réparations coûteuses. Elle comprend l'analyse continue des données des installations, des inspections régulières et le remplacement préventif de composants essentiels tels que les boîtes de vitesses ou les générateurs. Afin de minimiser les temps d'arrêt, des pièces de rechange pour les installations européennes de 2 et 3 MW sont stockées dans un entrepôt centralisé au siège de l'entreprise.

Commercialisation de l'électricité



La commercialisation de l'électricité produite est déjà sécurisée par des tarifs et des contrats avant même le début de la construction d'une centrale. Dans de nombreux pays, la rémunération se faisait par le biais de tarifs d'injection avec des durées de validité de 13 à 25 ans. Dans les marchés européens, ces régimes ont été remplacés par des mécanismes de gage de marché : dans ces modèles, une rémunération globale ou minimale est garantie par une participation réussie à une vente aux enchères. Ensuite, le courant doit être commercialisé sur le marché de gros. Si le revenu de la vente sur le marché de gros est inférieur au prix de l'offre retenue, cette différence est compensée par une autorité de régulation. En fonction des modalités précises de ces régimes, les revenus dépassant le prix de l'offre doivent être reversés à cette autorité.

À l'issue de ces modèles tarifaires, la production d'électricité est soit commercialisée par l'intermédiaire de courtiers en électricité à des prix fixes convenus à l'avance, soit, en Autriche et en Allemagne, commercialisée sous la marque W.E.B-Grünstrom auprès de particuliers et de clients professionnels. Il est également possible de fournir de l'électricité à des clients professionnels et industriels provenant de centrales spécifiques dans le cadre de contrats de vente d'électricité à moyen et long terme (appelés « Corporate Power Purchase Agreements » ou CPPAs).

Chaîne de valeur

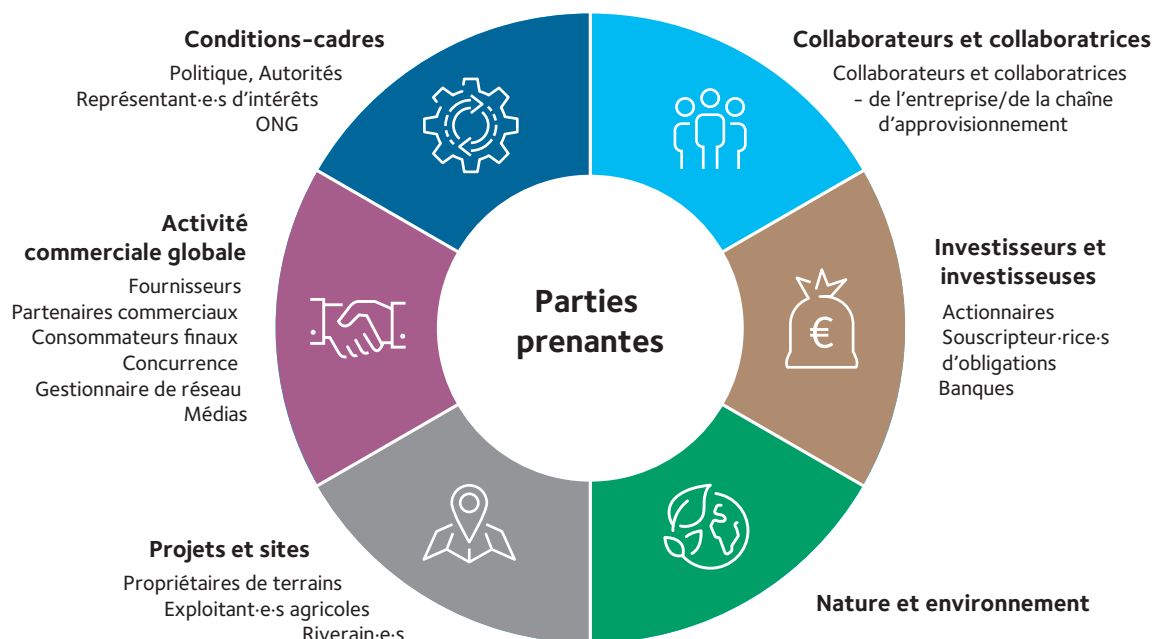


Durabilité

La durabilité est un élément essentiel du modèle économique de W.E.B. En tant que producteur d'électricité à partir de sources d'énergie renouvelables, nous contribuons directement à la transformation du système énergétique. Nous sommes également conscients des répercussions à long terme de nos activités et prenons donc en compte les aspects écologiques, économiques et sociaux dans nos décisions.

Nos centrales sont principalement implantées dans des zones rurales, ce qui confère à nos activités une forte ancrage régional, tant en Autriche qu'à l'international. Nos équipes locales et internationales sont en contact étroit avec les parties prenantes et contribuent ainsi à une démarche entrepreneuriale durable et responsable.

Les parties prenantes de W.E.B sont présentées dans le graphique ci-dessous.



Empreinte Carbone

La transition énergétique, qui consiste à passer des énergies fossiles aux énergies renouvelables, est au cœur de notre vision d'entreprise. Grâce à notre activité principale, nous contribuons de manière significative à la décarbonisation de l'économie.

Depuis 2017, nous mesurons et analysons nos émissions de gaz à effet de serre en Autriche à l'aide d'un bilan carbone d'entreprise, conformément aux directives du Protocole de Kyoto (GHG Protocol). Nous y intégrons les émissions directes provenant de nos propres sources (scope 1), comme celles liées à l'utilisation de véhicules à moteur à combustion, ainsi que les émissions indirectes issues de l'énergie achetée (scope 2), comme le courant électrique utilisé pour alimenter nos sites de bureaux.

La méthode de calcul des émissions de Scope 1 est basée sur les facteurs d'émission de diesel de l'Agence autrichienne pour l'environnement. Pour le Scope 2, on utilise à la fois le facteur d'émission basé sur le site de production en Autriche et le facteur d'émission basé sur le marché « Umweltzeichen Grüner Strom ». Le Corporate Carbon Footprint ainsi établi correspond, conformément à la pratique courante dans le secteur et au marché.

Pour l'exercice 2025, le Corporate Carbon Footprint s'élève à 166,05 t CO₂e (contre 187,13 t CO₂e l'année précédente). Cette réduction par rapport à l'année précédente est principalement due à la poursuite de la transition vers l'électrique du parc automobile.

Nous opposons au Corporate Carbon Footprint le Carbon Handprint, qui reflète l'impact positif de notre activité sur le climat. Il résulte de l'injection de courant issu d'énergies renouvelables dans le réseau autrichien et s'élève à 207 672 t CO₂e pour l'année 2020 (contre 272 554 t CO₂e pour l'année précédente). Cette baisse par rapport à l'année précédente est due à des conditions de vent exceptionnelles, qui ont entraîné une production d'électricité plus faible en Autriche.

Empreinte Carbone 2025

166 t CO₂e

Empreinte Carbone Positive 2025

207.672 t CO₂e

Émissions de gaz à effet de serre

	2025	2024
t CO ₂ e		
Scope 1	149,40	173,49
Scope 2 (approche marché)	16,65	13,64
Scope 2 (approche site)	277,43	285,16
Empreinte Carbone	166,05	187,13
Empreinte Carbone Positive	207.672	272.554

Initiatives de durabilité 2025

La mobilité électrique pour les collaborateurs et collaboratrices.

Comme nos projets de centrales se trouvent principalement dans des zones rurales et que notre siège social est mal desservi par les transports publics, W.E.B mise depuis de nombreuses années sur l'électromobilité pour son propre parc automobile. Afin de réduire davantage les émissions de gaz à effet de serre liées à la mobilité des collaborateurs, W.E.B propose un modèle attractif pour l'utilisation de véhicules électriques : un véhicule électrique est mis à disposition des collaborateurs en échange de la conversion d'un élément de la rémunération. En 2025, 113 véhicules étaient déjà en service dans le cadre de ce modèle.



Énergie renouvelable pour une production d'acier verte

Outre la transformation du système énergétique, la décarbonisation des industries énergivores constitue un défi majeur, notamment dans le secteur de la production d'acier, qui dépend actuellement des énergies fossiles. Avec le programme Greentec Steel, la voestalpine AG a établi un plan clair pour une production de acier plus respectueuse de l'environnement : l'électricité issue de sources renouvelables doit remplacer le charbon dans les fours à arc électrique modernes. Dans le cadre d'un projet pilote, W.E.B fournit de l'électricité issue de son parc éolien de Maustrenk, en Autriche, à la voestalpine de Linz. L'objectif est d'analyser et d'optimiser le fonctionnement entre la production d'électricité à partir d'énergies renouvelables et l'utilisation industrielle.

Green Bond Framework

Les obligations de la WEB Windenergie AG sont cotées dans le segment ESG du Vienna MTF. En 2025, un cadre complet de Green Bond a été publié pour la première fois, présentant de manière transparente l'utilisation des produits nets, les critères de sélection des projets, la gestion des fonds et la procédure de reporting. Ce cadre répond aux Green Bond Principles de l'International Capital Market Association (ICMA) et a été vérifié par une opinion de tierce partie externe.



Inclusion de la population dans les régions de projet

La participation en amont et transparente de la population est un facteur de réussite essentiel dans le développement de projets. En Autriche, W.E.B., en collaboration avec d'autres développeurs de projets, a initié un processus de participation fondé sur des bases scientifiques, visant à impliquer la population locale très en amont et de manière approfondie.

Dans la commune de Pernegg, en Autriche, une équipe d'une vingtaine de citoyens travaille à l'élaboration de concepts concrets pour la mise en place d'un parc éolien. Le processus a été lancé en 2025 par une ouverture publique. Dans un second temps, une planification participative permettra d'aborder des thèmes tels que les sites potentiels, l'intégration paysagère, la création de valeur régionale, ainsi que les aspects techniques, écologiques et sociaux.



Affaires publiques et représentation d'intérêts

W.E.B est membre actif de tous les principaux organismes nationaux de l'industrie des énergies renouvelables, notamment l'IG Windkraft et Photovoltaik Austria en Autriche. Au cours de l'exercice, l'entreprise s'est notamment investie dans le processus de législation du nouveau Code de l'électricité (EiWG). Grâce à son expertise technique et réglementaire approfondie, W.E.B a notamment contribué à l'élaboration de nouveaux concepts de mesure pour les systèmes de stockage d'énergie et a ainsi soutenu les conditions cadres pour l'intégration des énergies renouvelables dans le système énergétique.

Compétence, engagement et responsabilité

Le succès à long terme de W.E.B repose sur les personnes qui y travaillent. Grâce à leur expertise, leur expérience et leur engagement, ils font avancer les projets, ouvrent de nouveaux marchés et contribuent ensemble à la transition énergétique. Une politique de développement des ressources humaines ciblée, des modèles de travail modernes et une culture d'entreprise ouverte constituent une base centrale pour la mise en œuvre réussie de la stratégie de l'entreprise.

Un employeur attractif, visionnaire et prometteur

W.E.B a encore de grands projets. C'est pourquoi elle travaille continuellement à fidéliser ses collaborateurs et collaboratrices de manière durable et à attirer de nouveaux talents. Une équipe engagée et compétente est un facteur clé de la mise en œuvre efficace de la stratégie de l'entreprise et de son développement durable. En matière de recrutement, W.E.B mise sur deux piliers : d'une part, l'expertise interne, l'expérience de longue date et une identification forte avec l'entreprise sont hautement valorisées. La promotion interne et le remplacement des départs jouent donc un rôle important. D'autre part, le recrutement externe vient compléter les compétences existantes et apporter de nouvelles perspectives à l'organisation.



Entre 2022 et 2024, W.E.B a augmenté son effectif de manière ciblée pour soutenir le développement de son parc de centrales. En 2025, le nombre de collaborateurs est resté stable avec 295 personnes au sein du groupe W.E.B. Parallèlement, de nombreux processus ont été analysés et optimisés. Grâce à des processus plus simples, des structures plus claires et une standardisation accrue, l'efficacité et la collaboration ont pu être améliorées dans de nombreux domaines. Sur cette base, W.E.B peut réaliser d'autres étapes de développement avec l'organisation existante.

Internationalement orientée, régionalement ancrée

La croissance de W.E.B est principalement portée par le développement systématique de ses activités internationales. Des objectifs spécifiques à chaque pays définissent la direction stratégique de la croissance, tandis que des structures de projet optimisées en continu garantissent des processus efficaces. Une place centrale est accordée à la forte implantation locale dans les marchés concernés.



Les collaborateurs et collaboratrices disposent de connaissances approfondies des cadres réglementaire, économique et social locaux. Cette expertise est essentielle pour mettre en œuvre la stratégie de l'entreprise et développer de nouveaux projets.

Connaissances et développement des compétences

W.E.B considère la gestion des ressources humaines comme un facteur essentiel de croissance durable. L'accent est donc mis sur le développement continu des compétences ainsi que sur la progression professionnelle et personnelle des collaborateurs. Les mesures de formation et de perfectionnement sont adaptées de manière individuelle aux domaines de responsabilité et aux objectifs de développement. Outre des formations techniques et des séances de formation pour les cadres, des cours de langue sont proposés pour répondre aux exigences d'une entreprise internationale dont l'anglais est la langue de travail. En 2025, le budget alloué à la formation s'élevait en moyenne à 771 euros par collaborateur. W.E.B renforce ainsi la base de compétences de l'organisation et crée les conditions favorables à l'innovation, à l'efficacité et à la création de valeur durable.

Communication et échange

La transparence et le dialogue sont des éléments essentiels de la culture d'entreprise de la W.E.B et favorisent une collaboration efficace. Des formats d'information réguliers, des structures de communication clairement définies et des plateformes numériques garantissent que les collaborateurs soient informés en temps réel des développements stratégiques, des projets et des changements organisationnels. Un dialogue ouvert et des possibilités de donner son avis favorisent les échanges au-delà des frontières nationales et organisationnelles, et renforcent l'adhésion aux valeurs et aux objectifs de l'entreprise.

En 2025, la communication interne a été renforcée. Une nouvelle plateforme Intranet, plus intuitive, rend les informations plus accessibles et facilite la collaboration. Une enquête interne a par ailleurs permis d'identifier des pistes d'amélioration supplémentaires, dont la mise en œuvre est en cours.

Conditions de travail attrayantes et avantages sociaux

Les modèles de travail flexibles facilitent la conciliation entre les exigences professionnelles et personnelles, tout en contribuant à renforcer l'attractivité de W.E.B en tant qu'employeur. La possibilité de travailler à temps partiel est adaptée aux besoins individuels et aux exigences organisationnelles.

En outre, il est possible de travailler en télétravail, si la nature de la tâche le permet. Cette possibilité est rendue possible par la mise à disposition de matériel informatique mobile. Ces modèles renforcent également la responsabilité individuelle des collaborateurs et collaboratrices dans l'organisation de leur travail. Dans le cadre de la dernière enquête auprès des collaborateurs, la conciliation entre vie professionnelle et vie privée ainsi que la responsabilité qui y est associée ont été évaluées de manière très positive.



W.E.B propose également une série d'avantages qui rendent le cadre de travail attrayant et varié. Des activités sportives sont par exemple coordonnées par les ambassadeurs de la culture d'entreprise. Ces activités physiques non seulement maintiennent en forme, mais favorisent également les contacts sociaux et les échanges entre les équipes et les services. En Autriche, les collaborateurs ont accès à des offres de mobilité telles que le Jobrad ou des voitures électriques dans le cadre d'une conversion salariale avec une utilisation privée gratuite. Les collaborateurs et collaboratrices reçoivent également des bonus annuellement. Ces primes sont liées aux résultats économiques de l'entreprise et sont basées sur des indicateurs tels que la croissance de l'entreprise, la mise en service réussie de nouveaux projets et la rentabilité du capital propre.

Santé et bien-être

Outre le développement professionnel, W.E.B accorde également une grande importance à la santé physique et mentale de ses collaborateurs. Dans le cadre de l'initiative « Great Place to Work », une enquête sur la satisfaction au travail et la santé a été menée pour la septième fois en 2025, avec une participation très élevée. Les résultats serviront également de base en 2026 pour mettre en œuvre des mesures ciblées visant à améliorer l'environnement de travail. La certification « Great Place to Work » a été obtenue en Allemagne, en France, en Italie et en Autriche.

Pour soutenir la santé mentale, les collaborateurs et collaboratrices peuvent faire appel au service de santé externe MAVIE. Dans le cadre de la campagne de sensibilisation W.E.B, des ateliers internationaux sont proposés pour sensibiliser à la santé mentale et à la résilience personnelle. Ces ateliers seront également proposés en 2026 et organisés en fonction des sites.

Culture d'entreprise vivante

Les Culture Ambassadors de W.E.B contribuent de manière significative à renforcer la culture d'entreprise et à encourager les échanges entre les différents services. En 2025, de nombreuses activités ont été organisées pour favoriser le vivre-ensemble au sein de l'entreprise et encourager les échanges informels entre collègues. Ces activités comprenaient des événements sportifs, des journées de networking ainsi que des manifestations internes dans différents sites. Même de petites attentions au quotidien, comme le fait de peindre de la vaisselle ensemble, d'organiser des sorties à vélo ou de participer à des quizz dans des pubs, contribuent à créer un environnement de travail valorisant.

Vue d'ensemble 2026 : stabilité et développement continu

Pour l'année 2026, l'accent sera mis sur la stabilisation continue de la structure du personnel et sur le développement des collaborateurs. W.E.B renforce ainsi sa base organisationnelle pour la mise en œuvre de nouveaux projets, conformément à sa vision : « Avec nous, la transition énergétique est possible. »

Indicateurs clés

		2024	2025
Collaboratrices	Personne	294	295
	Équivalents temps plein	270,7	276,2
Taux de femmes	%	39,8	39,3
Âge moyen	Années	38,0	38,5
Entrée	Personne	69	23
plus les stagiaires		19	15
plus les employés à temps partiel		2	1
plus la réadmission après la permission		7	9
Sorties	Personne	27	22
plus les départs à la retraite		1	0
plus les stagiaires		19	15
plus les employés à temps partiel		1	0
plus congé parental		7	10
Délai de recrutement	Mois	3,2	3,4
Durée moyenne de séjour	Années	5,4	6,19
Rapport entre la rémunération annuelle globale de la personne dont la rémunération est la plus élevée et le niveau médian de la rémunération annuelle globale de l'ensemble des salariés (groupe).		8,7	11,49
Salariés et ouvriers (Konzern) concernés par les négociations collectives.	%	81	82

Vous trouverez d'autres informations et données chiffrées dans le rapport de gestion, pages 66 à 68..

États financiers consolidés (IFRS)

Bilan consolidé au 31.12.2025

		Notes sur les états financiers consolidés	31.12.2025	31.12.2024
en milliers d'euros				
Actifs				
Actifs incorporels	12		39.985,4	39.926,5
Biens, centrales et équipements	13		827.660,1	729.925,4
Participations dans des entreprises associées et coentreprises	14		7.227,5	7.638,1
Actifs financiers non courants	15		38.468,6	27.440,3
Actifs d'impôts différés	25		265,6	2.137,5
Actifs non courants			913.607,2	807.067,8
Inventaires	16		6.006,1	7.357,8
Créances commerciales	17		30.189,3	24.828,8
Autres créances et actifs	18		47.463,6	35.537,9
Créances d'impôts sur le revenu	25		3.466,9	1.782,0
Liquidités et équivalents de liquidités	19		48.363,6	71.692,2
Actifs à céder	13		2.784,8	0,0
Actifs courants			138.274,3	141.198,6
Actif total			1.051.881,5	948.266,5

		Notes sur les états financiers consolidés	31.12.2025	31.12.2024
en milliers d'euros				
Capitaux propres et passif financier				
Capital social	20		31.729,8	31.729,8
Réserves de capital	20		45.286,6	45.286,6
Capital hybride	20		7.427,9	10.669,0
Autres réserves	20		-596,3	2.774,5
Bénéfices non répartis	20		143.333,6	138.492,7
Capitaux propres imputables aux actionnaires de WEB AG			227.181,6	228.952,6
Actionnaires sans contrôle	21		22.551,5	10.969,0
Capitaux propres			249.733,0	239.921,6
Passifs financiers	22		536.636,5	485.461,2
Obligations	23		101.248,0	79.067,9
Passifs d'impôts différés	25		25.491,1	25.486,5
Provisions	26		16.041,2	16.100,9
Autres passifs non courants	24		1.876,6	3.522,0
Passifs non courants			681.293,5	609.638,6
Passifs financiers	22		53.467,0	47.612,6
Obligations	23		12.278,6	12.973,8
Dettes d'impôts	25		1.312,2	2.906,2
Dettes commerciales et autres	27		52.858,4	35.213,7
Dettes se rapportant aux actifs à céder	13		938,7	0,0
Passifs courants			120.855,0	98.706,3
Passif total			802.148,5	708.344,9
Total des capitaux propres et des passifs			1.051.881,5	948.266,5
Capitaux propres (hors capital hybride et intérêts non contrôlés) par action (EUR)			69,2	68,7

Compte de résultat consolidé 01.01.–31.12.2025

		Notes sur les états financiers consolidés	2025	2024
en milliers d'euros				
Chiffre d'affaires	1		167.950,3	170.361,9
Les prestations fournies par le client	2		8.092,3	0,0
Autres revenus d'exploitation	3		6.633,9	12.561,4
Coût des matériaux et services achetés	4		-26.181,8	-27.120,1
Frais de personnel	5		-27.142,5	-28.880,5
Dépréciations, amortissements et pertes de valeur	6		-53.628,7	-47.680,2
Autres charges d'exploitation	7		-35.237,4	-35.642,2
Bénéfice d'exploitation			40.486,1	43.600,4
Quote-part du bénéfice ou de la perte des placements comptabilisés à la valeur de consolidation	14		1.851,5	3.165,1
Revenus d'intérêts	8		1.149,7	1.448,8
Charges d'intérêts	9		-22.697,6	-18.415,7
Autre résultat financier net	10		-1.796,9	-1.168,0
Résultat financier net			-21.493,4	-14.969,7
Bénéfice brut			18.992,7	28.630,7
Impôts sur le revenu	25		-4.291,0	-8.347,9
Bénéfice net			14.701,8	20.282,8
part destinée à être imputée aux investisseurs en capital hybride			468,2	667,6
part imputable aux intérêts sans contrôle			2.005,3	1.450,4
part imputable aux actionnaires de WEB AG			12.228,3	18.164,8
Bénéfice par action¹ (EUR)	11		3,9	5,7

¹Les bénéfices dilués par action sont identiques aux bénéfices de base par action.

État consolidé du résultat global

	2025	2024
en milliers d'euros		
Bénéfice net	14.701,8	20.282,8
Éléments à reclasser ultérieurement dans le compte de résultat		
Écarts de conversion de devises	-6.591,8	1.791,2
Variations de la juste valeur des couvertures de flux de trésorerie	1.631,7	-1.016,2
Impôts sur les autres éléments du résultat global	-376,6	211,9
Total des autres éléments du résultat global	-5.336,7	986,9
Total du résultat global, net d'impôt	9.365,1	21.269,8
part du total du résultat global imputable aux investisseurs en capital hybride	468,2	667,6
part du total du résultat global imputable aux intérêts sans contrôle	39,4	1.574,0
part du total du résultat global imputable aux actionnaires de WEB AG	8.857,6	19.028,1

Informations sur la publication

Éditeur

WEB Windenergie AG
Davidstrasse 1, 3834 Pfaffenschlag, Autriche
Téléphone : +43 2848 6336
office@web.energy, www.web.energy
Numéro de registre de commerce 184649v,
LG Krems an der Donau

Rédaction et relecture

WEB Windenergie AG :
DI Beate Zöchmeister MAS, Gerhild Grabitzer MA,
Mag. Andrea Wengust, Silvia Granner, Sandra Cassinot
edith holzer communications: MMag. Edith Holzer, MA, BA
Male Huber Friends GmbH, Corporate & Financial Communications :
Dr. Georg Male, Dr. Karin Zogmayer
textdienst.at : DI Kristin Harrich

Concept créatif, diagrammes et illustrations

Birgit Rieger, br-design.at

Photos

Alex MacAulay Photography (S. 28)
Astrid Knie (S. 8-11, 18, 26)
Benjamin Wald (S. 15, 27)
Klaus Rockenbauer (Cover, S. 16)
Maren Weilandt (S. 13)
Adobe Stock (S. 19)
WEB Windenergie AG (toutes les autres photos)

Impression

Druckerei Janetschek GmbH, Heidenreichstein
Date de clôture de la rédaction : 21. April 2026



imprimé selon la directive « Produits imprimés »
du label écologique autrichien
Druckerei Janetschek GmbH · UW-Nr. 637

Ce rapport de gestion a été rédigé avec le plus grand soin. Des erreurs de composition ou d'impression ne peuvent toutefois pas être exclues. En outre, des écarts d'arrondi peuvent apparaître dans les données chiffrées en raison de l'utilisation d'outils de calcul automatisés. Ce rapport contient également des estimations et des déclarations prospectives. Celles-ci ont été établies sur la base des informations disponibles au moment de la rédaction. Nous attirons l'attention sur le fait que les conditions réelles – et donc aussi les résultats effectifs – peuvent différer des prévisions présentées dans ce rapport en raison de divers facteurs. À ce sujet, nous renvoyons également aux indications relatives à l'évolution probable de l'activité ainsi qu'aux risques et incertitudes, figurant dans le rapport de gestion du groupe à partir de la page 46.

